

DG-Gruppe[®] IIII

Mehrwert schaffen.
Für Menschen und Unternehmen.

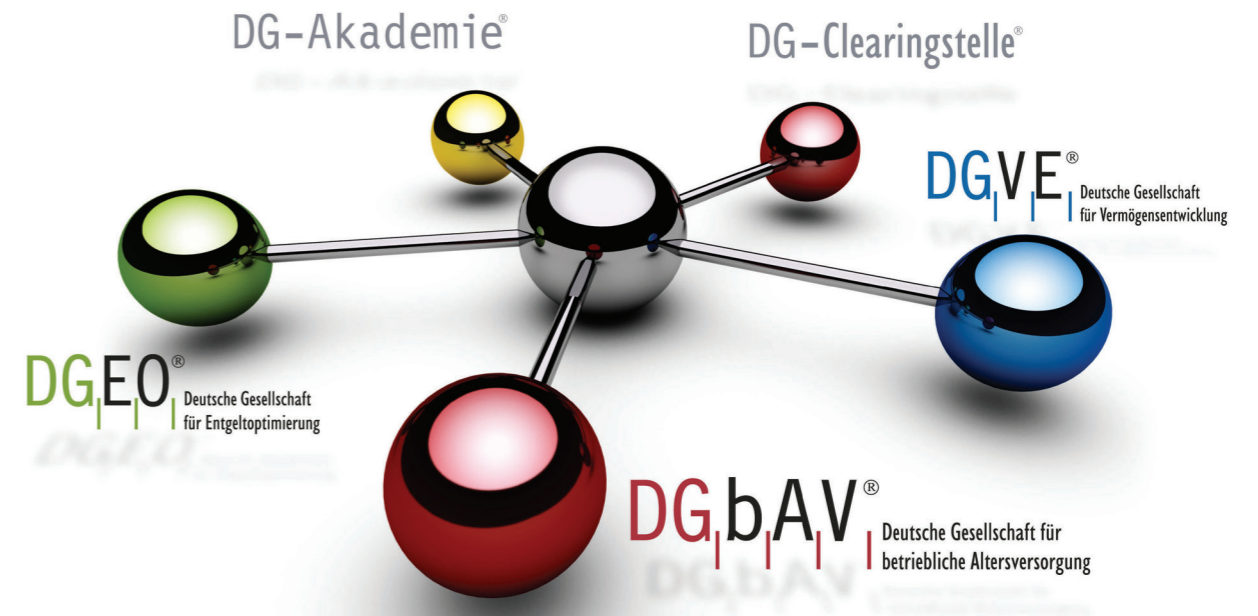




Die DG-Gruppe	3
Marktsituation	4
DG-Clearingstelle	6
DGEO	8
DGbAV	10
HR-MultiTool	12
CIB	14
Lösung	16
Referenzen	18

Zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Broschüre verallgemeinernd das generische Maskulinum verwendet. Dies bezieht sich selbstverständlich auch auf alle anderen Geschlechtsidentitäten.

DG-Gruppe® IIII



Seit nahezu zwei Jahrzehnten führt die DG-Gruppe Arbeitgebergespräche im gesamten Bundesgebiet. Diese dienen als Grundlage, um mit ihren Unternehmenszweigen DGBAV – Deutsche Gesellschaft für betriebliche Altersversorgung und DGEO – Deutsche Gesellschaft für Entgeltoptimierung eine neue Leichtigkeit in der betrieblichen Altersversorgung herbeizuführen.

Unter dem Motto „Mehrwert schaffen. Für Menschen und Unternehmen.“ hat die Unternehmensgruppe aus der Praxis für die Praxis ein modular nutzbares Rundum-sorglos-Paket für den Arbeitgeber entwickelt.

Individuelle, rechts- und haftungssichere Konzepte sind für uns dabei genauso selbstverständlich, wie ein exzellenter Beratungsservice: Heute profitieren deutschlandweit tausende Unternehmen von unserer Kompetenz, Zuverlässigkeit, Kontinuität und unserem eigenen

Anspruch an eine bestmögliche Servicequalität. Möglich machen wir dies durch unser weitreichendes Experten-Netzwerk aus speziell ausgebildeten Kooperationspartnern, Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Rechtsanwälten.

Auf den folgenden Seiten laden wir Sie herzlich ein, die DG-Gruppe und deren Kompetenzzweige näher kennenzulernen. Unser Ziel ist es, Ihre unternehmerische Attraktivität zu steigern und entscheidende Wettbewerbsvorteile für Ihren Betrieb zu erzielen und zu festigen. Für uns, als Unternehmen DG-Gruppe, hat es Priorität, den Begriff des ehrbaren Unternehmens aktiv zu leben und weiterzutragen. Lassen Sie uns spürbar Mehrwerte für Sie als Arbeitgeber, aber auch für Ihre Arbeitnehmer schaffen. Getreu dem Motto der DG-Gruppe: „Mehrwert schaffen. Für Menschen und Unternehmen“.



Im Wandel liegt die Chance

„Der demografische Wandel wird Deutschland in den nächsten Jahren und Jahrzehnten so tiefgreifend verändern wie kaum eine andere gesellschaftliche Entwicklung.“

(Bundesministerium für Inneres, 2018)

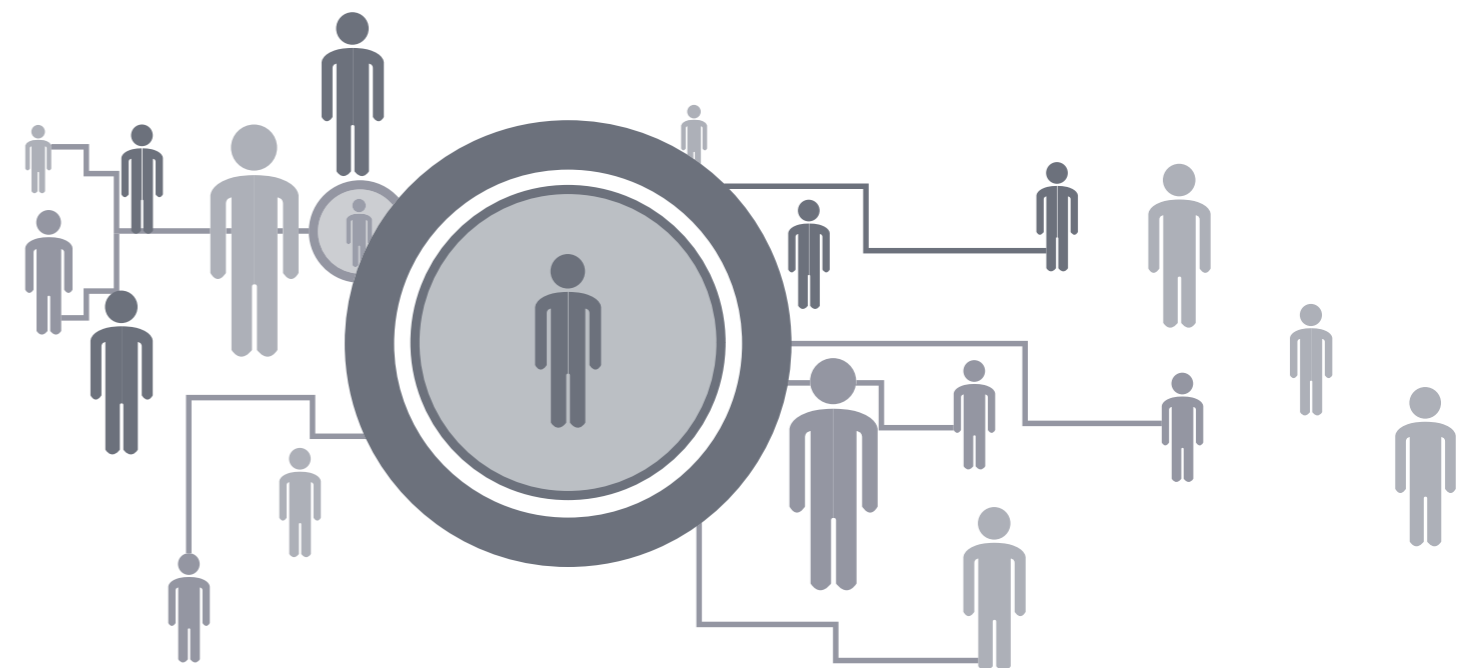
Daraus entstehen Herausforderungen wie Fachkräftemangel, Mitarbeiterfluktuation, „war for talents“, steigende Lohnkosten auf der Arbeitgeberseite sowie Altersarmut und fehlende finanzielle Freiräume auf der Arbeitnehmerseite. Laut des Mittelstandsbarometers 2021 (Statista 2021) geben 54 % aller befragten mittelständischen Unternehmen an, dass der Fachkräftemangel das größte Risiko für die weitere wirtschaftliche Entwicklung ist.

Derartige Umstände verlangen nach innovativen Konzepten und wirksamen Maßnahmen z.B. für bessere medizinische Versorgung und Absicherung der Arbeitskraft, welche jedoch meist mit erheblichem Aufwand und Kosten verbunden sind. Den betrieblichen Sozialleistungen, zu denen auch die Bereiche GehaltsExtras, betriebliche Altersversorgung (bAV) und betriebliche Krankenversicherung (bKV) gehören, kommt hierbei ein besonderer Stellenwert zu.

Neuerungen aus dem Betriebsrentenstärkungsgesetz, ein immer größer werdender Verwaltungsaufwand, steigendes Haftungspotenzial und oft auch fehlendes Interesse der Mitarbeiter, rufen daher eine besondere Notwendigkeit hervor, vorhandene bAV-Konzepte auf den Prüfstand zu stellen. Der gesetzliche Zwang, einem bAV-Wunsch des Arbeitnehmers zu entsprechen und diesen dann auch noch finanziell zu bezuschussen, macht es Ihnen als Arbeitgeber nicht leichter, die bAV auch als Chance wahrzunehmen.

Gerade aber deshalb raten wir jedem Arbeitgeber dringend dazu, proaktiv zu agieren, anstatt nur zu reagieren. Unsere Mission ist es, Sie und Ihr Unternehmen professionell zu beraten und dabei zu unterstützen, aufkommende Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen und sich durch derartige Veränderungen ergebende Chancen bestmöglich zu nutzen.

Einmal richtig strukturiert und eingerichtet, wird aus der oft ungeliebten bAV ein bislang nicht vorstellbarer „Sozialpakt“, der nicht nur für Ihre Arbeitnehmer, sondern auch Ihnen als Arbeitgeber enorme Mehrwerte schafft.





Haftung und Verwaltungsaufwand minimieren

Die DG-Clearingstelle schafft ein solides Fundament.

Um Haftung zu minimieren, werden alle bestehenden Versorgungszusagen sowie auch zukünftig mitgebrachte bAV-Verträge neuer Mitarbeiter über die DG-Clearingstelle geprüft.

Ziel ist es daraufhin, alle Gesellschaften und Durchführungswege unter einer Betreuungsstelle zusammenzuführen, um den Verwaltungsaufwand zu minimieren. Somit wird die Personalabteilung im Umgang mit den Anforderungen der bAV deutlich entlastet und die DG-Clearingstelle hilft bei der umfassenden Erfüllung einer wichtigen Unternehmenspflicht. Sie übernimmt die Verwaltung und Interessenvertretung für den Arbeitgeber und sichert Ihr Unternehmen heute und in Zukunft hinsichtlich der Auflagen des Gesetzgebers ab.

Verlustfreie Integration bestehender Verträge von neu gewonnenen Mitarbeitern.

Die DG-Clearingstelle ermöglicht zudem den Vorteil eines unterbrechungsfreien Aufbaus der gewünschten Versorgungsziele neuer Mitarbeiter und sichert diesen somit die oft wesentlich attraktiveren Altkonditionen. Hierdurch werden enorme Verluste beim Arbeitnehmer vermieden und Pluspunkte beim Thema Steigerung Ihrer Attraktivität als Arbeitgeber, beispielsweise bei der Mitarbeitergewinnung, erzielt.

Die Entwicklung unserer Clearingstelle fand und findet viel Beachtung bei den bAV-Spezialisten und der Wirtschaft. So stand die DGbAV mit ihrer Clearingstelle bereits im Finale des Innovationspreises der deutschen Wirtschaft und ist seit Jahren fester Bestandteil im Rehm – Lexikon des Lohnbüros.



Verwaltung aller Durchführungswege

Direktversicherung / Unterstützungskasse / Pensionskasse / Pensionsfonds / Pensionszusage

Beispiele von verwalteten Versorgungsträgern oder Versicherern zur Rückdeckung





Mehr Liquidität durch staatl. geförderte GehaltsExtras

Win-Win für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Mit staatlich geförderten GehaltsExtras hat die Bundesregierung eine attraktive Steuervergünstigung für Unternehmen geschaffen. Diese Möglichkeiten wirken sich positiv auf die Lohnnebenkosten aus und Unternehmen gewinnen wirtschaftlichen Spielraum.

Arbeitnehmer erhalten mehr finanziellen Freiraum, der idealerweise in die betriebliche Altersversorgung (bAV), eine Berufsunfähigkeitsversicherung (bBU) oder betriebliche Krankenversicherung (bKV) investiert werden kann.

-  Warengutschein
-  Essenschecks
-  Handykostenzuschuss
-  Internetkostenzuschuss
-  Kinderbetreuung
-  Fahrtkosten
-  Mankogeld
-  Fahrschein
-  Erholungsbeihilfe
-  und weitere

Mit Mitarbeiterbenefits die Vergütung aufwerten

Die Deutsche Gesellschaft für Entgeltoptimierung – DGEO ist auf GehaltsExtras spezialisiert. GehaltsExtras sind vor allem die Mitarbeiterbenefits, die der Belegschaft spürbar mehr Nettoliquidität verschaffen.

Mit Blick auf die Unternehmenssituation werden lebensnahe GehaltsExtras in die bestehenden Personalmaßnahmen eingeflochten, dass die Belegschaft die besten Effekte erzielt. Eine Vielzahl an pragmatischen GehaltsExtras bietet das Einkommensteuergesetz, ob beim Einkaufen oder auf dem Arbeitsweg, beim Thema Gesundheit oder wenn es um die Familie geht. Überall gibt es tolle Zuschussmöglichkeiten.

Um einen nachhaltigen Mehrwert zu erreichen, ist das Zusammenspiel von Arbeits-, Steuer-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht unabdingbar. Das große Netzwerk der DGEO aus Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Rechtsanwälten im gesamten Bundesgebiet steht hier zur Seite. Akribisch werden verwaltungsrechtliche Auflagen und gesetzliche Vorgaben berücksichtigt.

Durch die Kombination verschiedenster Maßnahmen, wie beispielsweise aus dem Bereich der Altersvorsorge oder der Gesundheitsvorsorge lassen sich tolle Personalinstrumente verwirklichen, die einen deutlichen Zugewinn bewirken. Die Wechselwirkung aus Sachbezügen und Altersvorsorge kann so effizient gestaltet werden, dass mit gleichem Budget eine Verdopplung der Rendite möglich ist.

Die verständliche Kommunikation und vor allem die einzelnen Mitarbeitergespräche sind der Garant für die große Akzeptanz in der Belegschaft. Die kontinuierliche, administrationsarme Betreuung des Unternehmens rundet das Paket ab und sorgt somit für den dauerhaften Erfolg.





Mit Innovation zur bAV zum echten Nulltarif

Im nächsten Step wird nun vom Zusammenspiel von GehaltsExtras (GE) und bAV profitiert. Die somit verursachten Wechselwirkungen ermöglichen die Einführung einer Betriebsrente ohne Kosten für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Vergütungen zu verbessern und eine Betriebsrente zu schaffen, tragen erheblich dazu bei, der drohenden Altersarmut zu entgehen, um die Mitarbeiter zu binden und neue Fachkräfte sowie Talente zu finden.

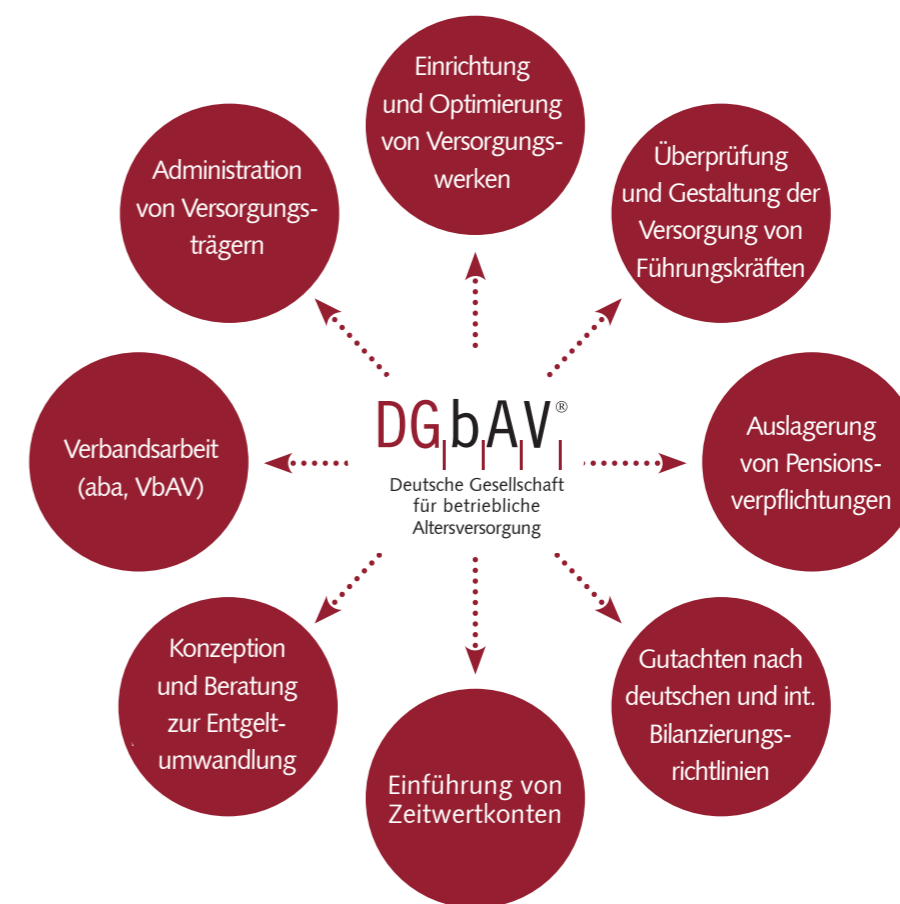
Als Spezialist für die Entwicklung und Einrichtung betrieblicher Versorgungswerke sorgt die Fachabteilung der DGbAV für eine effiziente Umsetzung passender Konzepte sowie die nachhaltige Betreuung beim Arbeitgeber und der gesamten Belegschaft. Die DGbAV pflegt durch ihre Mitgliedschaft und Mitarbeit bei verschiedenen Verbänden (aba, VbAV, VOTUM) regen Austausch und Wissenstransfer mit verschiedenen Meinungsmachern und Gremien. Somit kann die DGbAV aktiv an der Weiterentwicklung der betrieblichen Altersversorgung mitwirken. Dies unterstützt die DGbAV natürlich auch bei der Betreuung von Versorgungsträgern und unterstützt den Erhalt der hohen Qualität der täglichen Arbeit.

Welcher Durchführungsweg ist für welche Zielgruppe der richtige?

Von der Entgeltumwandlung über die Pensionszusage bis hin zu Zeitwertkonten beraten wir Unternehmen und deren Mitarbeiter bei der Ausgestaltung dieser wichtigen Säule der Altersversorgung, egal, ob es um Alters-, Hinterbliebenen- oder Berufsunfähigkeitsvorsorge geht. Hierzu notwendige Formulare (z.B. Vereinbarung zur Entgeltumwandlung, Versorgungsordnung, Betriebsvereinbarung) erstellt die DGbAV mit ihrem Netzwerk aus spezialisierten Arbeitsrechtlern.

bAV auf dem Prüfstand

Tagesaktuelle Informationen, Kompetenz, Unabhängigkeit von Anbietern und ein vertrauensvoller Umgang sind Attribute, die unsere Mandanten an der Beratung durch die DGbAV schätzen. Das können auch Sie von uns erwarten. Stellen Sie Ihre betriebliche Altersversorgung mit der DGbAV auf den Prüfstand – gehen Sie sicher hinsichtlich Aktualität und Ausschluss von Haftungsrisiken durch Optimierung Ihres Versorgungssystems.





Digitale Verwaltung

Die langfristige Betreuung wird durch den Einsatz unserer eigens entwickelten Applikation, HR-MultiTool, unterstützt und durch einen persönlichen Ansprechpartner gewährleistet. Im HR-MultiTool werden alle Unterlagen und Dokumente in digitaler Form bereitgestellt und alle möglichen Vorgänge (Arbeitnehmerwechsel, Tarifveränderungen, Informationen zur Vertragsentwicklung, ...) verwaltet.

Das HR-MultiTool stellt Ihnen gewissermaßen eine vollständige digitale Verwaltung zur Verfügung, umweltbewusst, papierlos. Wir erfassen die Verträge Ihrer Mitarbeiter und zukünftig können Sie in Echtzeit den Bearbeitungsstatus einsehen. Es spielt keine Rolle, ob Sie den Beitrag ändern oder einfach nur die Aussetzung wegen Mutterschutzes beantragen möchten – mit einem Mausklick ist alles erledigt. Unsere Spezialisten in der Verwaltung erledigen alles Weitere innerhalb kürzester Zeit. Selbst das Ausscheiden und die Übertragung auf einen neuen Arbeitgeber übernimmt das HR-MultiTool mit einem, für Sie als Kunden, unkomplizierten neuen Verfahren.

Doch keine Angst: Die persönliche Betreuung geht nicht verloren. Für alle weiteren Fragen und Anregungen steht Ihnen weiterhin Ihr Firmenkundenbetreuer der DG-Gruppe zur Verfügung.

Bereitstellung aller Unterlagen und Dokumente

Einsparung sowie Reduzierung von platz- und zeitaufwendiger Dokumentenverwaltung und Lagerung durch die digitale Bereitstellung aller Unterlagen und Dokumente. Dies alles wird automatisch durch die DG-Gruppe eingerichtet, optional aber auch für alle bAV-Altverträge in Ihrem Unternehmen – unabhängig von Durchführungswegen und Versicherungsgesellschaften.

Digitales Vorfalldmanagement

Zeitersparnis und Haftungsbeschränkung durch digitales Vorfalldmanagement. Hier kann der Arbeitgeber alle möglichen Vorfälle anwählen und diese somit gesetzes- und regelkonform durch die Verwaltung der DG-Gruppe erledigen lassen.





Ihr Corporate Identity Branding (CIB)

Attraktive Außendarstellung

Um die geschaffenen Mehrwerte in eine größtmögliche Außenwirkung zu bringen und Sie als Arbeitgeber somit noch attraktiver zu machen, unterstützt Sie die DG-Gruppe beim Employer Branding. Zur Auswahl stehen zum Beispiel die Erstellung einer individuellen Mitarbeiterbroschüre, einer eigenen auf das Unternehmen gebrandeten Kreditkarte und ein auf Ihr Unternehmen abgestimmtes digitales Benefitportal. Hier können Sie weitere praktikable und nutzbringende Mehrwerte sowie innovative Ideen für jede Altersgruppe und alle Lebensphasen anbieten.

Geringe Kosten, große Wirkung

Durch unsere eigene Designabteilung können wir unseren Kunden diesen Service zu attraktiven Konditionen anbieten und dafür sorgen, dass gewählte Medien zu einem Blickfang werden. Diese umfassenden Dienstleistungen steigern die Attraktivität gegenüber Ihren bestehenden Mitarbeitern und unterstützen auch Ihre zukünftigen Personalgespräche bei der Einstellung von neuen Mitarbeitern. Gerne beraten wir Sie auch zu einem cleveren Einsatz von Komponenten, um den Nutzen für Ihr Unternehmen noch zu steigern.





Ihr Rundum-sorglos-Paket für betriebliche Sozialleistungen

Die DG-Gruppe bietet ein bewährtes Paket bei der Implementierung betrieblicher Sozialleistungen (bAV, GehaltsExtras, bKV, bBU). – Alles aus einer Hand.

Analyse – und Strategiephase

In einer sorgfältigen Bestandsaufnahme werden eventuell bestehende Vorsorgeverträge erfasst und geprüft sowie der optimale und gewünschte Versorgungsumfang ermittelt. Die umfassende Konzeptionierung eines Versorgungskonzepts wird dann mit Gutachten und Anrufungsauskünften bei Ihrem Betriebsstättenfinanzamt rechtskonform gestaltet.

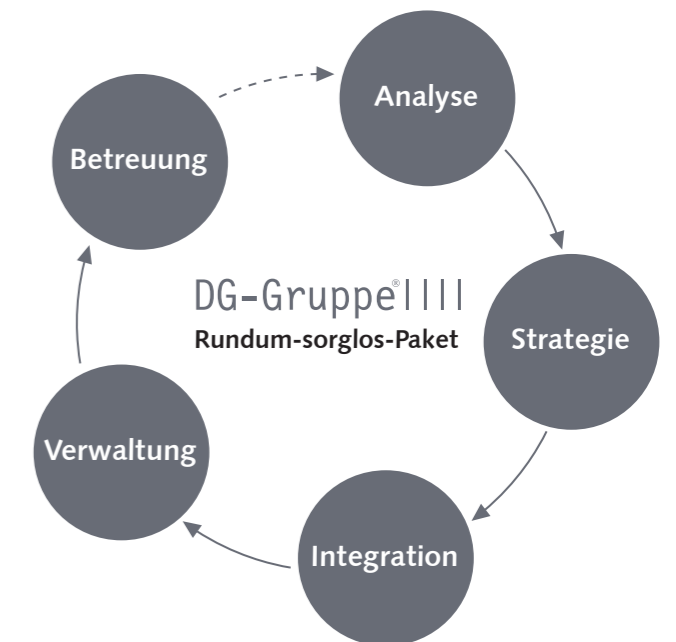
Integrationsphase

Unsere besondere Stärke liegt auch in einer zeitlich kompakten und möglichst ressourcenschonenden Einführung des gemeinsam erarbeiteten Versorgungskonzeptes im Unternehmen. Somit erfüllen wir die von Ihnen geforderte gesetzliche Informationspflicht und bringen maximale Umsetzungsquoten. Hierzu bieten wir neben allgemeinen Informationsveranstaltungen auch persönliche Beratungstermine für jeden einzelnen Mitarbeiter an.

Verwaltung und Betreuung

Selbstverständlich stehen wir Ihnen auch nach der Implementierung Ihrer bAV und GehaltsExtras für eine nachhaltige Betreuung zur Verfügung.

Wir entlasten Sie in der Verwaltung und gewährleisten die reibungslose Integration von bAV-Verträgen neuer Mitarbeiter. Auch wenn sich äußere und innere Rahmenbedingungen verändern sollten, ist die DG-Gruppe Ihr zuverlässiger Partner für die strategische Anpassung Ihres Versorgungswerkes. Dies gewährleisten wir durch einen persönlichen Ansprechpartner und unser Verwaltungssystem – das HR-MultiTool.



Seit vielen Jahren erarbeiten wir zusammen mit unseren Kunden optimale Lösungen, die Ihnen als Arbeitgeber und Personalverantwortlichen Vorteile bieten – zeitgemäß und zukunftssicher. Durch den bedarfsgerechten Einsatz der durch uns gebotenen Module kann der größtmögliche Nutzen erreicht werden.

Sprechen Sie uns an

Wir würden uns freuen, Sie und Ihr Unternehmen kennenzulernen und mit Ihnen dem Wandel mit einhergehenden Chancen zu begegnen. Lassen Sie uns daran arbeiten, Ihre wichtigen Mitarbeiter zu halten, ein motivierendes Arbeitsumfeld zu schaffen und neue Arbeitnehmer durch innovative Vergütungssysteme anzuziehen.



DG-Gruppe® | | | |

„Durch den Einsatz des Warengutscheins, der Restaurantschecks sowie unseres Arbeitgeberzuschusses konnten wir die monatlichen Beiträge zur Betriebsrente verdoppeln, ohne finanziellen Aufwand für die Mitarbeiter und wir konnten uns als herausragenden sozialen Arbeitgeber positionieren.“

Unternehmen, Produktionsbetrieb, ca. 180 Mitarbeiter

„Zunächst waren wir skeptisch, was die Quote betrifft, doch im Ergebnis konnten wir ca. 75 % der Belegschaft von dem Konzept der DG-Gruppe überzeugen und haben trotz des Niedriglohnsektors eine sehr hohe Beteiligung auch bei der Entgeltumwandlung zur bAV. Gemeinsam mit der Belegschaft bedanken wir uns herzlichst für die gute Zusammenarbeit.“

Unternehmen, Einzelhandel, ca. 1100 Mitarbeiter

„Die Belegschaft zeigte sich besonders zufrieden mit den individuellen Beratungsgesprächen auch während dem Schichtbetrieb und zu unüblichen Tages- und Nachtzeiten.“

Unternehmen, Getränkebranche, ca. 350 Mitarbeiter

„Neben der mehrstufigen Beratung aller Mitarbeiter, welche einen enormen Zuspruch gefunden hat, wurden auch alle nötigen arbeitsrechtlichen Dokumentationen erstellt. Unsere positiven Erfahrungen wurden in den letzten Jahren durch exzellenten Service und die laufende Betreuung weiter gestärkt.“

Unternehmen, Textilbranche, ca. 35 Mitarbeiter

„Gerade die Aufwertung meines bisherigen Bruttogehalts gefällt mir besonders gut. Durch den Einsatz der GehaltsExtras erhalte ich nicht nur mehr Kaufkraft, sondern zudem eine soziale Absicherung. Problemlos setze ich im Alltag meinen Warengutschein und die monatlichen Einkaufsgutscheine für meinen Einkauf von Lebensmitteln ein. Dadurch werden monatlich 220 Euro in meine betriebliche Altersvorsorge angespart. Ein wirklich geniales Konzept, welches ich nur jedem weiter empfehlen kann, sofern der Arbeitgeber mitspielt.“

Arbeitnehmer

„Bei den Unternehmen und den Mandanten, den „Kunden“ des Steuerberaters, ist allerdings alles beim Alten geblieben. Sie suchen nach wie vor eine qualifizierte und optimale Beratung aus einer Hand. [...] Ziel ist es, dem Unternehmen bei bestimmten Fragestellungen eine in allen Belangen optimale, ausgeklügelte und abgesicherte Lösung zu bieten. Betätigungsfelder solcher Kooperationen, Zusammenschlüsse oder Beraternetzwerken sind beispielsweise neben weiteren auch der Einsatz von GehaltsExtras im Bereich Lohn und Gehalt“

Michael Leistenschneider
(Präsident der Steuerberaterkammer Saarland; Mitglied des Vorstandes des DWS -
Deutsches wissenschaftliches Institut der Steuerberater e.V. Berlin;
langjähriger Finanzvorstand der DATEV eG, Nürnberg;
Saarlandbotschafter)

DG-Gruppe[®]III

Mehrwert schaffen. Für Menschen und Unternehmen.

Ihr persönlicher Ansprechpartner:

DG-Gruppe AG

Hartweg 5

86650 Wemding

Telefon 09092 91007-0

Telefax 09092 91007-200

info@dg-gruppe.eu



www.dg-gruppe.eu/index.php/kontakt